



Møtereferat

Møte: Sammenslåing av Roan og Åfjord – Partssammensatt utvalg

Dato/Tid: Onsdag 29. Mai, kl. 10.00 – 13.00.

Sted: Åfjord rådhus – kommunestyresalen

Deltakere:

Vibeke Stjern
Erik Jakobsen
Jon Husdal
Marianne Strøm
Håkan Berdahl
Björg Markanes
Anne Turid Strøm

ordfører i Åfjord
varaordfører i Roan
varaordfører i Åfjord
opposisjonsleder i Roan
opposisjonsleder i Åfjord
HTV Fagforbundet i Åfjord
HTV Fagforbundet i Roan

vibeke.stjern@afjord.kommune.no
erik.jakobsen@roan.kommune.no
jhusdal@online.no
marianne.strom@roan.kommune.no
hberdahl@gmail.no
bjorg.markanes@afjord.kommune.no
anne.turid.strom@roan.kommune.no

Møtende varam.

Forfall:

Einar Eian ordfører i Roan

einareian@roan.kommune.no

Andre møtende:

Lisbet Nebb
Laila D. Refsnes
Kim Roger Asphaug
Monica Larsen Torvik
Per O. Johansen

Personalsjef (sak 1 – 5)
sektorsjef (sak 1 – 7)
informasjonsmedarbeider (sak 6)
controller
rådmann / prosjektleder

Lisbet.nebb@afjord.kommune.no
Laila.refsnes@afjord.kommune.no
Kim.roger.asphaug@afjord.kommune.no
Monika.larsen.torvik@afjord.kommune.no
Per.johansen@afjord.kommune.no

Referent: Per O. Johansen

Sak nr

Neste møte:



Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist
1.	<p>Etiske retningslinjer for nye Åfjord kommune</p> <p><u>Prosjektleders innstilling:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til utkast til Etiske retningslinjer for nye Åfjord kommune slik de fremgår av vedlegg til saken, og legger de frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda godkjenner utkast til Etiske retningslinjer for nye Åfjord kommune slik de fremgår av vedlegg til saken.</p> <p>De etiske retningslinjene revideres regelmessig etter initiativ fra arbeidsgiver og med vedtak i administrasjonsutvalget i nye Åfjord kommune. Retningslinjene revideres hvert 4. år etter vedtak i Åfjord kommunestyre.</p> <p><u>Saksprotokoll i Partssammensatt utvalg 29.05.2019:</u> Innstillingen ble enstemmig vedtatt.</p> <p><u>Vedtak:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til utkast til Etiske retningslinjer for nye Åfjord kommune slik de fremgår av vedlegg til saken, og legger de frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda godkjenner utkast til Etiske retningslinjer for nye Åfjord kommune slik de fremgår av vedlegg til saken.</p> <p>De etiske retningslinjene revideres regelmessig etter initiativ fra arbeidsgiver og med vedtak i administrasjonsutvalget i nye Åfjord kommune. Retningslinjene revideres hvert 4. år etter vedtak i Åfjord kommunestyre.</p>		
2.	<p>Lønnspolitisk plan for nye Åfjord kommune</p> <p><u>Prosjektleders innstilling:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til Lønnspolitisk plan for nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken, og legger den frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda godkjenner Lønnspolitisk plan for nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken.</p> <p>Lønnspolitisk plan revideres regelmessig etter initiativ fra arbeidsgiver og med vedtak i administrasjonsutvalget i nye Åfjord kommune. Planen revideres hvert 4. år gjennom vedtak i kommunestyret.</p> <p><u>Saksprotokoll i Partssammensatt utvalg 29.05.2019:</u> Innstillingen ble enstemmig vedtatt.</p>		



Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist
	<p><u>Vedtak:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til Lønnspolitisk plan for nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken, og legger den frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda godkjenner Lønnspolitisk plan for nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken.</p> <p>Lønnspolitisk plan revideres regelmessig etter initiativ fra arbeidsgiver og med vedtak i administrasjonsutvalget i nye Åfjord kommune. Planen revideres hvert 4. år gjennom vedtak i kommunestyret.</p>		
3.	<p>Retningslinjer for forebygging / håndtering av mobbing / trakassering i nye Åfjord kommune</p> <p><u>Prosjektleders innstilling:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing / trakassering for nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken, og legger den frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda godkjenner Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing / trakassering for nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken.</p> <p>Retningslinjene revideres regelmessig etter initiativ fra arbeidsgiver og med vedtak i administrasjonsutvalget i nye Åfjord kommune. Retningslinjene revideres hvert 4. år gjennom vedtak i kommunestyret.</p> <p><u>Saksprotokoll i Partssammensatt utvalg 29.05.2019:</u> Innstillingen ble enstemmig vedtatt.</p> <p><u>Vedtak:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing / trakassering for nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken, og legger den frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda godkjenner Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing / trakassering for nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken.</p> <p>Retningslinjene revideres regelmessig etter initiativ fra arbeidsgiver og med vedtak i administrasjonsutvalget i nye Åfjord kommune. Retningslinjene revideres hvert 4. år gjennom vedtak i kommunestyret.</p>		



Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist
4.	<p>Retningslinjer for Forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte</p> <p><u>Prosjektleders innstilling:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til Retningslinjer for forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte med sjekklister for nye Åfjord kommune slik de fremgår av vedlegg til saken, og legger de frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda godkjenner Retningslinjer for forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte med sjekklister, for nye Åfjord kommune slik de fremgår av vedlegg til saken.</p> <p>Retningslinjer for forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte revideres regelmessig etter initiativ fra arbeidsgiver og med vedtak i administrasjonsutvalget i nye Åfjord kommune. Retningslinjene revideres hvert 4. år gjennom vedtak i kommunestyret.</p> <p><u>Saksprotokoll i Partssammensatt utvalg 29.05.2019:</u> Innstillingen ble enstemmig vedtatt.</p> <p><u>Vedtak:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til Retningslinjer for forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte med sjekklister for nye Åfjord kommune slik de fremgår av vedlegg til saken, og legger de frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda godkjenner Retningslinjer for forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte med sjekklister, for nye Åfjord kommune slik de fremgår av vedlegg til saken.</p> <p>Retningslinjer for forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte revideres regelmessig etter initiativ fra arbeidsgiver og med vedtak i administrasjonsutvalget i nye Åfjord kommune. Retningslinjene revideres hvert 4. år gjennom vedtak i kommunestyret.</p>		



Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist
5.	<p>Rutinebeskrivelse - Intern varsling i nye Åfjord kommune</p> <p><u>Prosjektleders innstilling:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til Rutinebeskrivelse for Intern varsling i nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken, og legger den frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda godkjenner Rutinebeskrivelse for Intern varsling i nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken.</p> <p>Rutinebeskrivelsen for Intern varsling revideres regelmessig etter initiativ fra arbeidsgiver og med vedtak i administrasjonsutvalget i nye Åfjord kommune. Rutinebeskrivelsen revideres hvert 4. år gjennom vedtak i kommunestyret.</p> <p><u>Saksprotokoll i Partssammensatt utvalg 29.05.2019:</u> Innstillingen ble enstemmig vedtatt.</p> <p><u>Vedtak:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til Rutinebeskrivelse for Intern varsling i nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken, og legger den frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda godkjenner Rutinebeskrivelse for Intern varsling i nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken.</p> <p>Rutinebeskrivelsen for Intern varsling revideres regelmessig etter initiativ fra arbeidsgiver og med vedtak i administrasjonsutvalget i nye Åfjord kommune. Rutinebeskrivelsen revideres hvert 4. år gjennom vedtak i kommunestyret.</p>		
6.	<p>Kommuneblomst for nye Åfjord kommune</p> <p><u>Prosjektleders innstilling:</u> Partssammensatt utvalg viser til saksutredningen og anbefaler Fellesnemnda å vedta røsslyng som kommuneblomst for nye Åfjord kommune, og legger saken frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda vedtar røsslyng som kommuneblomst for nye Åfjord kommune.</p> <p><u>Saksprotokoll i Partssammensatt utvalg 29.05.2019:</u> Innstillingen ble enstemmig vedtatt.</p>		



Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist
	<p><u>Vedtak:</u> Partssammensatt utvalg viser til saksutredningen og anbefaler Fellesnemnda å vedta røsslyng som kommuneblomst for nye Åfjord kommune, og legger saken frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <p>Fellesnemnda vedtar røsslyng som kommuneblomst for nye Åfjord kommune.</p>		
7.	<p>Frivilligstrategi for nye Åfjord kommune</p> <p><u>Prosjektleders innstilling:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til utkast til Frivilligstrategi for nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken, og legger den frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Fellesnemnda godkjenner Frivilligstrategi for nye Åfjord kommune.2. Fellesnemnda legger Frivilligstrategien til grunn for det videre arbeidet med etablering av «Frivilligråd» og viderefører satsingen inn i ny kommune.3. Fellesnemnda ber om at administrasjonen prioriterer oppgavene med å definere og utvikle rollen som frivillighetskoordinator sett i sammenheng med etablering av folkehelsekoordinator.4. Kommunestyret skal hvert år i juni få informasjon om status frivillighetsarbeidet – og rullere plan/ strategi for frivillig arbeid. Overordnet frivilligstrategi revideres i hver valgperiode.5. Årlig frivilligpris deles ut i samarbeid med frivilligsentralen.6. «Frivillighetens dag» skal markeres, et samarbeid mellom frivilligheten og kommunen. <p><u>Saksprotokoll i Partssammensatt utvalg 29.05.2019:</u> Innstillingen ble enstemmig vedtatt.</p> <p><u>Vedtak:</u> Partssammensatt utvalg slutter seg til utkast til Frivilligstrategi for nye Åfjord kommune slik den fremgår av vedlegg til saken, og legger den frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Fellesnemnda godkjenner Frivilligstrategi for nye Åfjord kommune.2. Fellesnemnda legger Frivilligstrategien til grunn for det videre arbeidet med etablering av «Frivilligråd» og viderefører satsingen inn i ny kommune.3. Fellesnemnda ber om at administrasjonen prioriterer oppgavene med å definere og utvikle rollen som frivillighetskoordinator sett i sammenheng med etablering av folkehelsekoordinator.4. Kommunestyret skal hvert år i juni få informasjon om status frivillighetsarbeidet – og rullere plan/ strategi for frivillig arbeid. Overordnet frivilligstrategi revideres i hver valgperiode.5. Årlig frivilligpris deles ut i samarbeid med frivilligsentralen.6. «Frivillighetens dag» skal markeres, et samarbeid mellom frivilligheten og kommunen.		



Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist
8.	<p>Ekskursjonsplan og midler til grunnskolene i nye Åfjord kommune</p> <p><u>Prosjektleders innstilling:</u> <i>Komite livsløp slutter seg til saken som den er framlagt og oversender den for videre behandling i partssammensatt utvalg og fellesnemd, med følgende innstilling:</i></p> <p>Partssammensatt utvalg viser til Komite for livsløp sin behandling av saken, og oversender den for behandling i Fellesnemda i tråd med komiteens innstilling:</p> <p>Fellesnemda for sammenslåing av Åfjord og Roan kommune vedtar at midler som tidligere ble brukt til skoletur for 10.trinn i Åfjord kommune, omprioriteres til å bli midler til ekskursjoner gjennom det 10-årige skoleløpet for alle elever i nye Åfjords grunnskoler.</p> <p>Fellesnemda ber administrasjonen om å utarbeide en plan for overgangen, samt en ekskursjonsplan for hver av skolene.</p> <p><u>Saksprotokoll i Partssammensatt utvalg 29.05.2019:</u> Innstillingen ble enstemmig vedtatt.</p> <p><u>Vedtak:</u> <i>Komite livsløp slutter seg til saken som den er framlagt og oversender den for videre behandling i partssammensatt utvalg og fellesnemd, med følgende innstilling:</i></p> <p>Partssammensatt utvalg viser til Komite for livsløp sin behandling av saken, og oversender den for behandling i Fellesnemda i tråd med komiteens innstilling:</p> <p>Fellesnemda for sammenslåing av Åfjord og Roan kommune vedtar at midler som tidligere ble brukt til skoletur for 10.trinn i Åfjord kommune, omprioriteres til å bli midler til ekskursjoner gjennom det 10-årige skoleløpet for alle elever i nye Åfjords grunnskoler.</p> <p>Fellesnemda ber administrasjonen om å utarbeide en plan for overgangen, samt en ekskursjonsplan for hver av skolene.</p>		



Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist																																																								
9.	Møteplan for Fellesnemnda og Partssammensatt utvalg 2. halvår 2019 Prosjektleders innstilling: <table border="1"><thead><tr><th>Utvalg</th><th>Dato og tid</th><th>Sted</th><th>Tema</th></tr></thead><tbody><tr><td>Fellesnemnda</td><td>___.09.2019, kl. 10.00</td><td>Åfjord</td><td></td></tr><tr><td>Fellesnemnda</td><td>___.10.2019, kl. 10.00</td><td>Roan</td><td></td></tr><tr><td>Fellesnemnda</td><td>___.12.2019, kl. 10.00</td><td>Åfjord</td><td></td></tr><tr><td>Parts. utvalg</td><td>___.08.2019</td><td>Roan</td><td></td></tr><tr><td>Parts. utvalg</td><td>___.10.2019</td><td>Åfjord</td><td></td></tr><tr><td>Parts. Utvalg</td><td>___.12.2019</td><td>Roan</td><td></td></tr><tr><td>Felles KST</td><td>___.__.2019</td><td></td><td></td></tr></tbody></table> <u>Saksprotokoll i Partssammensatt utvalg 29.05.2019:</u> Følgende omforente forslag ble fremmet i møtet: <table border="1"><thead><tr><th>Utvalg</th><th>Dato og tid</th><th>Sted</th><th>Tema</th></tr></thead><tbody><tr><td>Fellesnemnda</td><td>02.09.2019, kl. 10.00</td><td>Åfjord</td><td></td></tr><tr><td>Parts. utvalg</td><td>20.08.2019</td><td>Roan</td><td></td></tr></tbody></table> Forslaget ble enstemmig vedtatt. <u>Vedtak:</u> <table border="1"><thead><tr><th>Utvalg</th><th>Dato og tid</th><th>Sted</th><th>Tema</th></tr></thead><tbody><tr><td>Fellesnemnda</td><td>02.09.2019, kl. 10.00</td><td>Åfjord</td><td></td></tr><tr><td>Parts. utvalg</td><td>20.08.2019</td><td>Roan</td><td></td></tr></tbody></table>	Utvalg	Dato og tid	Sted	Tema	Fellesnemnda	___.09.2019, kl. 10.00	Åfjord		Fellesnemnda	___.10.2019, kl. 10.00	Roan		Fellesnemnda	___.12.2019, kl. 10.00	Åfjord		Parts. utvalg	___.08.2019	Roan		Parts. utvalg	___.10.2019	Åfjord		Parts. Utvalg	___.12.2019	Roan		Felles KST	___.__.2019			Utvalg	Dato og tid	Sted	Tema	Fellesnemnda	02.09.2019, kl. 10.00	Åfjord		Parts. utvalg	20.08.2019	Roan		Utvalg	Dato og tid	Sted	Tema	Fellesnemnda	02.09.2019, kl. 10.00	Åfjord		Parts. utvalg	20.08.2019	Roan			
Utvalg	Dato og tid	Sted	Tema																																																								
Fellesnemnda	___.09.2019, kl. 10.00	Åfjord																																																									
Fellesnemnda	___.10.2019, kl. 10.00	Roan																																																									
Fellesnemnda	___.12.2019, kl. 10.00	Åfjord																																																									
Parts. utvalg	___.08.2019	Roan																																																									
Parts. utvalg	___.10.2019	Åfjord																																																									
Parts. Utvalg	___.12.2019	Roan																																																									
Felles KST	___.__.2019																																																										
Utvalg	Dato og tid	Sted	Tema																																																								
Fellesnemnda	02.09.2019, kl. 10.00	Åfjord																																																									
Parts. utvalg	20.08.2019	Roan																																																									
Utvalg	Dato og tid	Sted	Tema																																																								
Fellesnemnda	02.09.2019, kl. 10.00	Åfjord																																																									
Parts. utvalg	20.08.2019	Roan																																																									
10.	Eventuelt Følgende ble tatt opp under eventuelt: <u>Orientering fra arbeidet i Arbeidsgruppe for ansatte</u> Arbeidsgruppe for ANSATTE jobber for tiden med følgende saker: <ul style="list-style-type: none">• Betalt / ikke betalt matpause på den enkelte arbeidsplass.• Ansattes «reservasjonsrett» for overgang til ny kommune.• Oppmøtested og reiseregulativ.• Ulike reglement.• Mv.																																																										



NYE ÅFJORD KOMMUNE

Partssammensatt utvalg for kommunesammenslåing

Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist
	<p><u>Orientering om søknad om omstillingsstatus i Roan</u> Fellesnemnda vil i neste møte som er berammet til den 6. juni 2019 i Vik-Bessaker Grendehus, få en orientering om arbeidet med søknad om omstillingsstatus for Roan kommune.</p> <p><u>Valg av avfallshåndteringsselskap for nye Åfjord kommune</u> Jon Husdal, leder i representantskapet i Fosen Renovasjon IKS, orienterte om endringer i regelverket for avfallshåndteringen i kommunene, og tanker som Fosen Renovasjon IKS har for den fremtidige renovasjonsordningen på Fosen.</p> <p>Partssammensatt utvalg ber om at prosjektleder fremmer sak om valg av renovasjonsselskap overfor Fellesnemnda i møte den 6. juni 2019.</p>		